



BUDGET DEL PERSONALE E HR ANALYTICS



BUDGET DEL PERSONALE E HR ANALYTICS

Cosa sono

Due strumenti imprescindibili per chi vuole monitorare i costi del personale, elaborare reportistica, anticipare gli sviluppi e i possibili scenari futuri delle proprie attività.

Cosa consente Budget del Personale

Elaborazione dei vari scenari e previsioni di costi.

Creazione di consuntivazioni e scostamenti. Stesura di ipotesi diverse su ciascuna voce retributiva in base all'andamento del mercato.

Previsione dell'impatto in termini di costi derivante da piani di incentivazione, passaggi di carriera, MBO (Management By Objectives), mobilità, ristrutturazioni e piani di incentivazione all'esodo.

Cosa consente HR Analytics

Estrazione, incrocio, analisi dei dati provenienti dalla procedura paghe e/o dalla gestione presenze.

Produzione di report in formati diversi (istogrammi, tabelle, diagrammi etc.)

Monitoraggio costante di fenomeni critici (assenteismo, indennità, malattie etc.) fornendo agli uffici strumenti utilissimi a supporto delle decisioni aziendali.

HR Analytics è un vero e proprio software di business intelligence.

Due strumenti indispensabili per monitoraggio, reportistica e previsioni



RESPONSABILE

Budget del personale

Analizza, prevede e corregge in anticipo gli andamenti non in linea con quanto pianificato

HR Analytics

Grazie a cruscotti preimpostati, può consultare i dati acquisiti dai software per la gestione personale con un solo strumento.

Vantaggi

Semplice interpretazione dei dati grazie a chiari indicatori visuali.

Informazioni sempre sotto controllo riguardo l'efficacia degli investimenti fatti.

“ Non cercare di fermare il tempo
Controllalo ”



Ballotta & Sghirlanzoni

CONSULENZA DEL LAVORO

Caravaggio (BG)
Via Monte di Pietà, 2
T. 0363 419243
F. 0363 1970501

Codogno (LO)
Via Contardi, 18
T. 0377 435389
F. 0377 434577

www.bsassociati.com