



GESTIONE RISORSE UMANE



GESTIONE RISORSE UMANE

Cos'è

Se le Aziende consistono innanzitutto del loro capitale umano, gli investimenti in Human Resources sono sempre più una variabile di investimento strategico per la crescita.

Cosa consente

Recruitment e processi di selezione in generale.

Creazione di organigrammi aziendali e funzionali.

Piani di benefit and compensation.

Formazione e progressione di carriera del personale.

Gestione di tutte le attività che caratterizzano il moderno ufficio HR.

Vantaggi

Il fattivo snellimento nel flusso delle comunicazioni aziendali consentirà ampia autonomia al team di collaboratori e responsabili dell'azienda.

Semplifica la gestione delle attività negli uffici HR



COLLABORATORI

*Compilano i permessi di assenza, straordinari e note spese.
Verificano le presenze rilevate
Inseriscono variazioni anagrafiche.
Richiedono iscrizioni a corsi.
Si autovalutano.
Compilano il 730.*



RESPONSABILE

*Verifica le richieste, comunica cambiamenti, approva o rifiuta.
Valuta i collaboratori e assegna obiettivi.
Propone aumenti di retribuzione.*



UFFICIO PERSONALE

*Gestisce il sistema.
Prende le decisioni.
Approva o respinge in modo definitivo.
Acquisisce i dati inseriti e li travasa nei software in adozione all'azienda.*

“ Non cercare di fermare il tempo
Controllalo ”



Ballotta & Sghirlanzoni

CONSULENZA DEL LAVORO

Caravaggio (BG)
Via Monte di Pietà, 2
T. 0363 419243
F. 0363 1970501

Codogno (LO)
Via Contardi, 18
T. 0377 435389
F. 0377 434577

www.bsassociati.com